



**OBČINA GORNJI GRAD**  
**OBČINSKI SVET**  
Kocbekova cesta 23  
3342 Gornji Grad

06

☎ **tel:** (03) 839-18-50  
☎ **fax:** (03) 839-18-64  
✉ **E-mail:** [obcina@gornji-grad.si](mailto:obcina@gornji-grad.si)

Datum: 10. 6. 2026

Naziv gradiva: **SKLEP O POVIŠANJU CEN PROGRAMOV PREDŠOLSKE VZGOJE V VRTCU GORNJI GRAD IN BOČNA**

Vsebina gradiva: 1. Obrazložitev  
2. Besedilo sklepa

Predlagatelj: Anton Špeh, župan

Pravna podlaga: Zakon o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17, 18/21 in 85/25), Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Ur. list RS št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19), 16. člen Statuta Občine Gornji Grad (Uradni list RS, št. 16/2026)

Gradivo pripravil: OŠ Frana Kocbeka Gornji Grad in občinska uprava

Poročajo: ravnatelj OŠ Frana Kocbeka, Dr. Borut Stojilković, računovodkinja OŠ Frana Kocbeka, gospa Katka Pečnik  
Liza Poličnik, sodelavka skupne občinske uprave Zgornje Savinjske doline

<b>Predlog sklepa:</b>	<b>Občinski svet Občine Gornji Grad sprejme Sklep o določitvi cen programov predšolske vzgoje v vrtcu Gornji Grad in Bočna.</b>
------------------------	---

Župan Občine Gornji Grad  
Anton Špeh, l.r.



## **1. Obrazložitev**

### **1.1. Uvod**

Na podlagi Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05-uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10,62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUJFO, 55/17 in 18/21) se programi predšolske vzgoje financirajo iz:

- javnih sredstev,
- sredstev ustanovitelja,
- plačil staršev ter
- donacij in drugih virov.

Osnova za plačilo staršev je cena programa, v katerega je vključen otrok, in obsega stroške vzgoje, varstva in prehrane otroka v vrtcu. Cene programov, ki jih izvaja vrtec, na predlog vrtca določi občina ustanoviteljica zavoda. Ker sodi področje predšolske vzgoje med izvirne pristojnosti občine, je dolžnost občine zagotavljati pogoje za predšolsko dejavnost, kot tudi zagotavljati sredstva za kritje razlike med ceno programa in plačili staršev.

### **1.2. Oblikovanje cen programov**

Način oblikovanja, izračuna cene programa v vrtcu določa Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05 in 120/05, 93/15 in 59/19; v nadaljevanju: pravilnik). Pravilnik določa splošne elemente za oblikovanje cen in metodologijo za izračun cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo. Kot element za oblikovanje cen programov se upoštevajo:

- stroški dela,
- stroški materiala in storitev,
- stroški živil za otroke.

Med elemente cene ne sodijo stroški za investicijsko vzdrževanje in investicije, ki jih vrtcem v skladu z zakonom zagotavlja lokalna skupnost in vsi drugi stroški, ki niso neposredno povezani z izvajanjem programa v okviru javne službe (sredstva za obnovo obrabljene opreme, pohištva in delovnih priprav, nadomestila delovnim invalidom za čas čakanja na drugo ustrezno delo, ipd.).

Na podlagi predpisane metodologije je cena programov izračunana glede na število otrok, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelkov. V primeru, da je število otrok v oddelkih manjše od števila, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka, je lokalna skupnost, ustanoviteljica vrtca, dolžna vrtcu zagotavljati sredstva v višini cene programa brez živil za število otrok, ki predstavlja razliko med dejanskim številom otrok v oddelku in najvišjim normativom (prosta mesta).

Za vrtca Gornji Grad in Bočna se je pri oblikovanju oddelkov upoštevalo zakonske in podzakonske predpise. V šolskem letu 2026/2027 deluje pet oddelkov vrtca, trije v enoti v Gornjem Gradu in dva v Bočni, kot sledi:

#### **Enota Gornji Grad**

- 1 homogen odderek prvega starostnega obdobja, 1 – 2 leti – SONČKI (normativ od 9 do 12 otrok),
- 1 homogen odderek prvega starostnega obdobja, 2– 3 leta – MAVRICE (normativ od 9 do 12 otrok),
- 1 heterogen odderek drugega starostnega obdobja, 4–6 let ZVEZDICE (normativ od 14 do 19 otrok);



## **Enota Bočna**

- 1 kombinirani oddelek prvega in drugega starostnega obdobja – PIKAPOLONICE (normativ od 10 do 17 otrok)
- 1 homogen oddelek drugega starostnega obdobja, 3 - 4 leta – LUNICE (normativ od 12 do 17 otrok),

### **1.3. Razlog za uskladitev cene programov**

Na podlagi Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: zakon) je s 1.1.2025 začel v javnem sektorju veljati prenovljen plačni sistem, ki je prinesel postopen dvig plač javnim uslužbencem. Plačni sistem javnega sektorja velja za ves javni sektor, ki ga sestavljajo vsi proračunski uporabniki (državni organi, občine, javni zavodi, javni skladi, javne agencije, javni gospodarski zavodi).

Pri prenovi plačnega sistema so pripravljavci zakona in podzakonskih predpisov upoštevali izkušnje z izvajanjem sistema, ki je bil vpeljan leta 2008. Temeljili so na ugotovitvah študij in analiz plačnega sistema v javnem sektorju, pri čemer so naslavljali ključne izzive. Med njimi so bili naraščajoče število plačnih razredov pod minimalno plačo, problemi uravnilovke v razmerju med najvišjo osnovno plačo in minimalno plačo ter pomanjkanje stimulativenega nagrajevanja, kar vodi v rast povprečnih plač in mase za plače. Poleg tega so obravnavali porušena razmerja med plačami javnih uslužbencev, direktorjev in funkcionarjev ter nesorazmerja v osnovnih plačah med poklicnimi skupinami in znotraj njih.

Sprememba plačnega sistema je terjala povišanja plač in ostalih osebnih prejemkov. Plače in ostali osebni prejemki pa predstavljajo več kot 80 odstotkov stroškov, ki se upoštevajo pri izračunu ekonomske cene.

#### **1.3.1. Ključne rešitve novega plačnega sistema**

##### **Nova plačna lestvica**

Nova plačna lestvica in določitev načina usklajevanja vrednosti določa 67 plačnih razredov, razpon med plačnimi razredi pa znaša 3 odstotke. Z novo plačno lestvico in prevedbo plač delovnih mest se odpravlja problem velikega števila delovnih mest, katerih izhodiščna plača je nižja od minimalne plače in problem enakega plačila javnih uslužbencev, katerih osnovna plača je pod višino minimalne plače ne glede na to, da so uvrščeni v različne plačne razrede. Način prevedbe v plačne razrede po novi plačni lestvici pomeni tudi višje osnovne plače na začetku delovne kariere, kar bo stimulatивно zlasti za mlade, zaradi manjšega razpona med razredi pa kljub ohranitvi 10 plačnih razredov napredovanja manjše povečevanje plače na istem delovnem mestu oziroma manjšo razliko v plači za isto delo.

##### **Uvrščanje delovnih mest in nazivov v plačne razrede**

Način uvrščanja delovnih mest in nazivov v plačne razrede temelji na kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev in uredbah vlade za javne uslužbence, uvrščanje funkcij v plačne razrede za funkcionarje pa na zakonu. Plačna skupina se glede na skupne značilnosti funkcij, delovnih mest in nazivov deli na plačne podskupine, in sicer od A1 do K1.

##### **Razpon za uvrščanje delovnih mest v plačne razrede**

Najnižji možni izhodiščni plačni razred za posamezen tarifni razred se je določil s kolektivno pogodbo za javni sektor.

##### **Način določitve osnovne plače javnih uslužbencev**

Pri določitvi osnovne plače javnih uslužbencev se je ohranil dosednji način določitve osnovne plače javnega uslužbenca. Zakon tako vsebuje izrecne določbe glede določitve osnovne plače javnega uslužbenca, določbe ob zaposlitvi in prehajanju na delovna mesta, ki so uvrščena v različne tarifne razrede, napredovanju v naziv ali višji naziv na istem delovnem mestu, pravila določitve plačnega razreda ob ponovni zaposlitvi v javnem sektorju ter ohranitev doseženega plačnega razreda na



prejšnjem delovnem mestu, pravila določitve plačnega razreda pripravnikom in pravila določitve plačnega razreda v primeru zaposlitve za določen čas. Navedene določbe se glede na prejšnji zakon v bistvenem ne spreminjajo, so pa glede na nekatere težave, ki so bile ugotovljene ob izvajanju prejšnjih določb v praksi, dopolnjene.

Ohranja se tudi institut določitve višjega plačnega razreda, ki pa se delno spreminja. Do sedaj je veljala možnost določitve višje osnovne plače do pet plačnih razredov javnemu uslužbencu ob obstoju utemeljenih razlogov (kot so denimo posebna znanja, izkušnje, pridobljene kompetence ter drugi razlogi) ob zaposlitvi, premestitvi na drugo delovno mesto, imenovanju v naziv ali višji naziv, pod predpostavko pridobljenega soglasja pristojnega soglasodajalca. Po novem zakonu se javne uslužbenke pod jasno določenimi zakonskimi pogoji lahko uvrsti za največ 10 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta, kar pomeni možnost določitve do 30 odstotkov višje osnovne plače (prejšnja ureditev je dopuščala največ 20 odstotkov višjo osnovno plačo). Na ta način je delodajalcem omogočeno, da zlasti najboljše kadre, s posebnimi kompetencami, ki jih je težko pridobiti za delo v javnem sektorju (deficitarnost), bolje plačali.

### **Napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred**

Zakon vsebuje prenovljen sistem napredovanja v višji plačni razred javnih uslužbencev na začetku delovne kariere, ko bo možnost za napredovanje v višji plačni razred večja, kar bo stimulatивно vplivalo na zaposlovanje mladih, ki šele vstopajo na trg dela in ukinja se napredovanje v višji plačni razred na podlagi ocen delovne uspešnosti.

### **Plačni stebri**

Vzpostavljenih je pet plačnih stebrov, in sicer:

1. plačni steber: funkcionarji,
2. plačni steber: javni uslužbenci v državnih organih, samoupravnih lokalnih skupnostih, javnih zavodih gasilcev in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna,
3. plačni steber: javni uslužbenci v zdravstvu in socialnem varstvu, javnih zavodih s področja obvezne socialne varnosti in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna
4. plačni steber: javni uslužbenci v raziskovalni dejavnosti, izobraževanju in kulturi in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna,
5. plačni steber: javni uslužbenci v javnih agencijah, javnih skladih, drugih javnih zavodih, javnih gospodarskih zavodih in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

Ohranja se razvrstitev v plačne skupine, plačne podskupine in v tarifne razrede. Zaradi ustrežnejše izvedbe načela primerljivosti (enako plačilo za delo na primerljivih delovnih mestih) in zaradi upoštevanja specifičnosti, se v prenovljenem sistemu funkcionarji in javni uslužbenci, dodatno razvrstijo v plačne stebre. Znotraj stebra torej velja načelo primerljivosti.

### **1.3.2. Izplačilo višjih dodatkov, ki se obračunavajo od osnovne plače in delovne uspešnosti**

#### **Dodatki**

Vrste dodatkov do katerih so upravičeni javni uslužbenci in funkcionarji se enako kot do sedaj taksativno določajo. Višina dodatkov se določi z zakonom ali kolektivno pogodbo za javni sektor. Ohranja se sedanji nabor dodatkov, poleg tega pa se uvaja dodatke za omejitve in prepovedi. Višina velike večine dodatkov bo še naprej določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor.

Zaradi uskladitve vrednosti plačnih razredov plačne lestvice, bodo višja tudi vsa izplačila dodatkov, ki se obračunavajo od osnovne plače (npr. dodatek za delovno dobo).

#### **Delovna uspešnost**

Način določitve višine zneska materialne nagrade je odvisen od rezultatov dela, upošteva vnaprej postavljenih meril oz. kriterijev. Nova ureditev nagrajevanja delovne uspešnosti združuje redno delovno



uspešnost in delovno uspešnost zaradi povečanega obsega dela, ločeno pa se ohranja delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Višje osnovne plače vplivajo tudi na višja izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in redne delovne uspešnosti ter na določitev višjega obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti.

Pri izplačilu redne delovne uspešnosti je upoštevana 2 % redna delovna uspešnost od skupnih letnih sredstev za osnovne plače.

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je na podlagi 5. in 6. člena Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 6/26) s sklepom določil usklajeno višino minimalne plače za leto 2026 v znesku 1.481,88 evrov bruto (prej višina minimalne plače znašala 1.277,72 eur bruto).

Dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, se ne štejejo v minimalno plačo.

### **1.3.3. Izplačilo višjega regresa za letni dopust za leto 2026**

Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS (Uradni list RS, št. 99/24; v nadaljevanju: kolektivna pogodba) v prvem odstavku 7. člena določa, da se regres za letni dopust za leto 2026 javnim uslužbencem izplača v višini, ki za 10 odstotkov presega višino minimalne plače za leto 2026.

Glede na določeno minimalno plačo in določbo 7. člena kolektivne pogodbe, regres za letni dopust za leto 2026 znaša 1.630,07 eura.

### **1.3.4. Regres za prehrano**

V skladu z določbami aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 136/22), se znesek regresa za prehrano med delom vsakih šest mesecev usklajuje z rastjo cen prehranskih izdelkov na podlagi podatkov Statističnega urada Republike Slovenije.

Statistični urad Republike Slovenije je Ministrstvu za javno upravo posredoval podatek, da je količnik rasti cen prehranskih izdelkov (skupaj hrana in brezalkoholne pijače za obdobje julij – december 2025) 0,999. Glede na navedeni količnik rasti cen prehranskih izdelkov, višina regresa za prehrano med delom od 1. januarja 2026 do 30. junija 2026 znaša 7,40 evra.

### **1.3.5. Premije za dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence**

Od 1. januarja 2026 znaša premija za prvi premijski razred 44,02 €.

### **1.3.6. Zimski regres**

Na podlagi Zakona o pravici do zimskega regresa, zaposlenim pripada v letu 2026, polovico zneska minimalne plače in sicer 740,94 €. V ekonomski ceni je upoštevan 40 % pripadajočega zimskega regresa, ker 60 % krije občina iz proračuna.



#### 1.4. Povzetek sprememb ekonomske cene programov v vrtcu Gornji Grad in Bočna

Tabela 1: Cene programov v preteklih obdobjih in izračun cene za tekoče šolsko leto

	1.starostno obdobje	2.starostno obdobje	Kombinirani oddelek
2009	425,64 EUR	342,03 EUR	
2013 - znižanje	373,93 EUR	300,48 EUR	
2017 – sklep o povišanju cen – 5 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.1.2018)	421,74 EUR	345,81 EUR	
2018 – sklep o povišanju cen za šolsko leto 2018/2019 – 6 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.9.2018)	480,02 EUR	388,67 EUR	
2020 – sklep o povišanju cen za šolsko leto 2020/2021 – 6 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.9.2020)	494,42 EUR	400,33 EUR	408,10 EUR
2021 – sklep o povišanju cen za šolsko leto 2021/2022 – 6 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.9.2021)	519,14 EUR	420,35 EUR	428,51 EUR
Predlagana cena za šolsko leto 2022/2023 – 6 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.6.2023)	591,82 EUR	479,20 EUR	488,50 EUR
Dvig cene za starše od 1.6.2023	566,00 EUR	456,00 EUR	456,00 EUR
Razlika med izračunano ceno in ceno za starše, ki se dodatno pokriva iz PP 19022001 – sofinanciranje otroškega varstva Občine Gornji Grad v obdobju od 1.6.2023 do 31.12.2023	16.293,44 EUR		
Predlagana cena za šolsko leto 2023/2024 – 5 oddelkov od 1.1.2024	603,66	488,78	498,27
Predlagana cena za šolsko leto 2024/2025 – 5,5 oddelkov od 1.4.2025	<b>651,70</b>	<b>527,68</b>	<b>537,93</b>
Predlagana cena za šolsko leto 2026/2027 – 5 oddelkov od 1.9.2026	<b>783,60</b>	<b>634,48</b>	<b>646,81</b>
Dvig cene za starše od 1.9.2026	<b>697,40</b>	<b>564,69</b>	<b>575,66</b>

V primerjavi z letom 2025 se dejanska izračunana ekonomska cena v vseh oddelkih poviša za 20,24 odstotka, za starše se poviša za okoli **7,04 %**. Skladno z 9. členom metodologije je, na podlagi načrtovanih povprečnih mesečnih stroškov za tekoče leto – elementov za oblikovanje cen, cena



programa izračunana tako, da so stroški dela za vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljic izračunani posebej za programe v istovrstnih oddelkih in deljeni s številom otrok, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka. K tem stroškom se prištejejo stroški dela za delavce, ki ne delajo neposredno v oddelkih in stroški, ki jih določata druga in tretja alineja 4. člena pravilnika, ki se razdelijo na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upošteva se najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka.

## 1.5. Izračun ekonomske cene skladno s pravilnikom

### 1.5.1. Vpliv števila otrok v oddelkih na ceno programa

Otroci so v vrtcih razporejeni v oddelke prve in druge starostne skupine ter kombinirane oddelke. Cene programov so izračunane na število otrok, ki je določeno kot zgornji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelkov, pri čemer je potrebno upoštevati, da je znotraj ene starostne skupine možno oblikovati homogene ali heterogene oddelke (v homogenih oddelkih je število otrok večje). Za šolsko leto 2026/2027 so cene izračunane na podlagi najvišjega normativa in ne fleksibilnega normativa, ki ga občina odobri s sklepom, ker imamo en oddelek, ki ni zapolnjen do normativa. Oddelki so bili oblikovani na način, da je bila ob začetku šolskega leta vsem staršem omogočena vključitev otroka v vrtec brez čakanja na prazno mesto.

*Tabela 2: Število oddelkov na dan 1.9.2026*

ŠTEVILO ODDELKOV	
Oddelki 1. starostnega obdobja	2
Oddelki 2. starostnega obdobja	2
Kombinirani oddelki	1
Skupaj	5

*Tabela 3: Število otrok na dan 1.9.2026*

ŠTEVILO OTROK	NORMATIV	ŠTEVILO OTROK 1.9.2026	VPISANIH NA DAN 1.9.2026
1. starostna skupina	24	19	
2. starostna skupina	36	37	
Kombinirani oddelki	17	16	
Skupaj	77	72	

### 1.5.2. Struktura predlaganih cen za programe v vrtcih

*Tabela 4: Skupine elementov za oblikovanje cene programa v vrtcu*

Kalkulativni elementi	1.starostno obdobje 1.9.2026	2.starostno obdobje 1.9.2026	Kombinirani oddelek 1.9.2026
I. Stroški dela	695,54	546,42	558,75
II. Stroški materiala in storitev	39,86	39,86	39,86
III. Stroški živil za otroke	48,20	48,20	48,20
Skupaj	<b>783,60</b>	<b>634,48</b>	<b>646,81</b>

V tabeli so prikazane skupine elementov za oblikovanje cene programa v vrtcu, kot izhaja iz pravilnika in povprečna struktura teh elementov. Iz tabele izhaja, da največji delež cene posameznega programa predstavljajo stroški dela.



### 1.5.3. Stroški dela in drugi osebni prejemki

Tabela 5: število zaposlenih

PREDVIDENO ZAPOSLENIH	ŠTEVILO
Ravnatelj	-
Pomočnik ravnatelja	0,25
Svetovalni delavec	0,25
Vzgojitelj	5,00
Pomočnik vzgojitelja	6,00
Organizator prehrane	0,08
Organizator ZHR	0,08
Tajnik VII/1	0,325
Računovodja VII/1	0,325
Kuhar V	1,00
Kuhar IV	0,73
Perica	0,30
Čistilka	0,87
Hišnik	0,28
Skupaj	<b>15,49</b>

Tabela 6: Tabela stroškov dela

Stroški dela	<b>1.9.2026</b>
BRUTO OD vzgojitelji/ na mesec	16.129,45
BRUTO OD pomočniki vzgojiteljic/ na mesec	10.724,96
BRUTO OD ostalo osebje/ na mesec	11.056,43
SKUPAJ/ na mesec	<b>37.910,84</b>

Tabela 7: Tabela drugih prejemkov

Drugi osebni prejemki	<b>1.9.2026</b>
Regres za LD	27.048,74
Zimski regres	4.917,86
Prevoz	9.493,71
Prehrana	25.657,28
Jubilejne nagrade, odpravnine	8.536,13
KAD	8.652,69
Sredstva za nadomeščanje	4.444,82
Delovna uspešnost	10.246,25
SKUPAJ	98.997,48
SKUPAJ/na mesec/na otroka	98.997,48/8.249,79/ <b>107,14</b>

### 1.5.4. Stroški materiala in storitev

Stroški ogrevanja, elektrike, vode, komunalnih storitev, nadomestil za uporabo stavnega zemljišča, zavarovalnih premij, uporabe in vzdrževanja vozil ter obveznih zdravstvenih storitev in varstva pri delu, se za leto 2026 predvidevajo na podlagi realizacije v vrtcu v obdobju januar - april v letu 2026, in sicer skladno s predlogom finančnega načrta vrtca za leto 2026. Pravilnik, ki ureja normative za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje, je v letu 2021 določil, da se v vrtcu pri šoli sistemizira novo delovno mesto tehničnega delavca – vzdrževalca učne tehnologije oziroma delovno mesto vzdrževalca računalniške opreme. Isti pravilnik določa, da se delovno mesto lahko sistemizira, če vrtec nima sklenjene pogodbe o opravljanju storitev za opravljanje del vzdrževanja računalniške opreme. Ker je za občinski proračun





ugodnejše, je vrtec od 1.9.2021 sklenil pogodbo za opravljanje del vzdrževanja računalniške opreme z zunanjim izvajalcem.

*Tabela 8: Tabela materiala in storitev*

Stroški materiala in storitev	<b>1.9.2026</b>
Ogrevanje	12.174,59
Dimnikarske storitve	126,31
Električna energija	3.000,00
Tekoče vzdrževanje delovnih sredstev	500,00
Najem fotokopirnega stroja	1.500,00
Voda	1.589,73
Odvoz smeti	2.041,56
Material (čistila, pralnica)	2.000,00
Drugi nematerialni stroški	900,00
Zdravstvene storitve	250,00
Pisarniško poslovanje	800,00
Didaktični material	1.100,00
Delovna obleka in obutev	1.000,00
Storitve in vzdrževanje računalniške opreme	5.000,00
Računalniške storitve po pogodbi	300,00
Strokovna literatura	350,00
Poštna storitve	250,00
Telefon	1.400,00
Druge storitve (bančne, pravne, svet. storitve, zavarovanje, varstvo pri delu)	1.000,00
Kotizacije/ izobraževanja/ članarine	1.000,00
Drobni inventar	500,00
Storitve cestnega prometa	50,00
<b>SKUPAJ</b>	<b>36.832,19</b>
SKUPAJ na mesec/ na otroka	3.069,35/ <b>39,86</b>

#### **1.5.5. Stroški živil**

V vrtcu se skrbi za kvalitetno in zdravo prehrano. V jedilnik se vnaša ekološko in biološko pridelano hrano lokalnih dobaviteljev.

Cena obroka v vrtcu je  $1,10 \text{ €} + 2,60 \text{ €} = 3,70 \text{ €} \times 65 \% \text{ živila} = 2,41 \text{ € na dan} \times 20 \text{ dni} = 48,20 \text{ €}$ .



## 1.6. Predlagana cena programa glede na elemente cene

Tabela 9: cena

ODDELKI	STROŠKI DELA	ŠT. OTROK	EKONOMSKA CENA 1.9.2026
<b>1. starostno obdobje</b>			
Vzgojitelj/pomočnik vzgojiteljev	148.366,08	24	515,16
Ostali delavci	166.671,12	77	180,38
STROŠKI DELA SKUPAJ			<b>695,54</b>
Material in storitve	36.832,19		39,86
STROŠKI PROGRAMA			<b>735,40</b>
Živila			48,20
SKUPAJ VSI STROŠKI			<b>783,60</b>
<b>2. starostnega obdobja</b>			
Vzgojitelji/ pomočnik vzgojiteljev	158.129,28	36	366,04
Ostali delavci	166.671,12	77	180,38
STROŠKI DELA SKUPAJ			<b>546,42</b>
Material in storitve	36.862,19		39,86
STROŠKI PROGRAMA			<b>586,28</b>
Živila			48,20
SKUPAJ VSI STROŠKI			<b>634,48</b>
<b>Kombinirani oddelek</b>			
Vzgojitelji/ pomočnik vzgojiteljev	77.187,48	17	378,37
Ostali delavci	166.671,12	77	180,38
STROŠKI DELA SKUPAJ			<b>558,75</b>
Material in storitve	36.862,19		39,86
STROŠKI PROGRAMA			<b>598,61</b>
Živila			48,20
SKUPAJ VSI STROŠKI			<b>646,81</b>

## 1.7. Ocena finančnih in drugih posledic

### 1.7.1. Plačila staršev in plačila občine za leto 2026

Na podlagi zakona, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev, o pravici do znižanega plačila za programe vrtcev odloča pristojni center za socialno delo. Plačilo staršev določi na podlagi lestvice, ki starše razvršča v devet dohodkovnih razredov, upošteva dohodek in premoženje družinskih članov. V posameznem dohodkovnem razredu plačajo starši določen odstotek cene programa (v skladu s tem zakonom pa polno ceno programa predstavlja 77 % cene), razliko krije občina zavezanka.

Starši, ki imajo v vrtec hkrati vključena dva otroka so plačila za mlajšega otroka oproščeni. Starši so oproščeni plačila za vrtec za tretjega in vsakega naslednjega otroka iz iste družine, ne glede na to ali je v vrtec vključen hkrati s svojim sorojencem. Sredstva za sofinanciranje plačil staršev, ki imajo v vrtec



hkrati vključena dva otroka oziroma imajo v vrtec vključenega tretjega in vsakega naslednjega otroka se zagotavlja iz državnega proračuna.

Osnova za plačilo staršev je veljavna cena programa v Vrtcu Gornji Grad in Bočna. Za otroke vključene v vrtec, za katere je Občina Gornji Grad dolžna kriti del cene programa, je osnova za plačilo staršev cena istovrstnega programa v obeh vrtcih. Občina Gornji Grad krije vrtcu razliko med plačilom staršev in ceno programa vrtca.

#### 1.7.2. Predlagana ekonomska cena in finančne posledice od 1.9.2026:

Cena za I. starostno obdobje (finančna posledica na mesec)

**697,40 € X 19 OTROK = 13.250,60 €**

OBČINA – 60,70 % = 8.043,11 € in 5 otrok do normativa 5x 649,20 = 3.246,00 € = 11.289,11 €

DRUGE OBČINE – 4,67 % = 618,80 €

MVI – 10,67 % = 1.413,84 €

STARŠI – 23,96 % = 3.174,85 €

RAZLIKA V CENI – OBČINA – 24 X 86,20 € = 2.068,80 €

Cena za II. starostno obdobje (finančna posledica na mesec)

**564,69 € X 37 OTROK = 20.893,53 €**

OBČINA – 60,70 % = 12.682,37 €

DRUGE OBČINE – 4,67 % = 975,73 €

MVI – 10,67 % = 2.229,34 €

STARŠI – 23,96 % = 5.006,09 €

RAZLIKA V CENI – OBČINA – 37 X 69,79 € = 2.582,23 €

Cena za kombinirani oddelek (finančna posledica na mesec)

**575,66 € X 16 OTROK = 9.210,56 €**

OBČINA – 60,70 % = 5.590,81 €

DRUGE OBČINE – 4,67 % = 430,13 €

MVI – 10,67 % = 982,77 €

STARŠI – 23,96 % = 2.206,85 €

RAZLIKA V CENI – OBČINA – 16 X 71,15 € = 1.138,40 €

STROŠEK OBČINE = 29.562,29 € + RAZLIKA V CENI – 5.789,43 € = 35.351,72 €

DRUGE OBČINE = 2.024,66 €

MVI = 4.625,95 €

STARŠI = 10.387,79 €

**46.600,69 €**

**RAZLIKA V CENI 5.789,43 €**

**SKUPAJ MESEČNO 52.390,12 €**

Višina sredstev, zagotovljenih na proračunski postavki 19022001 – sofinanciranje otroškega varstva za vrtca Gornji Grad in Bočna od 1.1. do 31.12.2026, je 382.094,00 EUR.

#### 1.8. Predlog

Na podlagi navedenega je ugotovljeno, da je potrebno v Vrtcu Gornji Grad in Bočna v letu 2025 spremeniti cene programov. Predlagamo, da Občinski svet Občine Gornji Grad obravnava in sprejme predlagano vsebino in s sklepom določi nove cene programov v Vrtcu Gornji Grad in Bočna, in sicer:

*Tabela 10: Predlog nove ekonomske cene po oddelkih in programih*

Program v oddelku	Celodnevni program (6-9 ur)	Poldnevni program (4-6 ur)	Celodnevni program (6-9 ur) brez živil
-------------------	-----------------------------	----------------------------	--



I. starostno obdobje	783,60	697,40	735,40
II. starostno obdobje	634,48	564,69	586,28
Kombinirani oddelki	646,81	575,66	598,61

*Priloga 1: Obstoječe cene nekaterih drugih vrtcev\**

<b>Vrtec</b>	<b>1. starostno obdobje</b>	<b>2. starostno obdobje</b>	<b>kombinirani oddelok</b>	<b>Datum spremembe cene</b>
Ljubno	656,58	541,92		1.1.2026
Luče	643,37	481,77	514,36	1.4.2025
Nazarje - predlog	680,52	528,36	586,30	1.9.2026
Rečica	640,00	502,00	550,00	1.1.2025
Mozirje	640,00	502,00	550,00	1.1.2025
Laško	710,26	565,89	577,34	1.1.2025
Velenje	702,00	520,88	548,73	1.1.2025

*\*Glede primerjalne tabele navajamo, da je ekonomsko ceno vrtca možno izračunati na dva načina, in sicer se pri izračunu upošteva najvišji normativ v oddelku, v oddelkih, za katere občina ne izda sklepa o povišanem normativu za dva otroke, oziroma se pri izračunu upošteva sklep o povišanem normativu (fleksibilni normativ), če število otrok preseže najvišji dovoljeni normativ v posameznem oddelku. Glede na to, da za večino vrtcev v Sloveniji obstajajo čakalni seznami otrok in v oddelkih nimajo praznih mest (kar ne velja za vrtca Gornji Grad in Bočna), večina občin vrtcem izdaja sklepe o povišanem normativu. Pomeni, da se dejanski stroški, ki nastajajo v posameznem oddelku razdelijo skladno s povišanim normativom otrok v oddelku.*

## **1.9. Dodatna ugodnost za starše**

V skladu z določili **28. b člena Zakona o vrtcih** (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17, 18/21 in 85/25) lahko občina ustanoviteljica v primeru povišanja ekonomske cene določi dodatne ugodnosti za starše, ki se nanašajo na plačilo programa vrtca.

Z namenom omilitve vpliva povišanja cen na starše otrok, vključenih v vrtec, se predlaga, da Občina v sklepu o določitvi nove ekonomske cene dodatno določi **znižanje plačila staršev v višini 11 % nove ekonomske cene posameznega programa**.

To pomeni, da občina poleg zakonsko določenih subvencij prevzame del finančnega bremena povišanja cen, saj krije 11 % celotne nove (povišane) cene programov vrtca. S tem ukrepom se zagotavlja večja dostopnost predšolskih programov ter razbremenitev družinskih proračunov, hkrati pa se ohranja stabilno financiranje izvajanja programov predšolske vzgoje.

Predlagana rešitev predstavlja uravnotežen pristop med zagotavljanjem finančne vzdržnosti izvajanja javne službe in socialno vzdržnim obremenjevanjem staršev.



## 2. Predlog sklepa

Na podlagi 31. člena Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17, 18/21 in 85/25), Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19) in 16. člena Statuta Občine Gornji Grad (Uradni list RS, št. 16/2026) je Občinski svet Občine Gornji Grad na svoji .....seji, dne..... sprejel

### SKLEP O DOLOČITVI CEN PROGRAMOV PREDŠOLSKE VZGOJE V VRTCU GORNJI GRAD IN BOČNA

#### 1. člen

Cene posameznih programov predšolske vzgoje v vrtcu Gornji Grad in Bočna znašajo mesečno na otroka:

Prva starostna skupina:	
- celodnevni program (od 6 do 9 ur)	783,70 EUR
- poldnevni program (od 4 do 6 ur)	697,40 EUR
- celodnevni program (od 6 do 9 ur) – brez živil	735,40 EUR
Druga starostna skupina:	
- celodnevni program (od 6 do 9 ur)	634,48 EUR
- poldnevni program (od 4 do 6 ur)	564,69 EUR
- celodnevni program (od 6 do 9 ur) – brez živil	586,28 EUR
Kombinirani oddelek:	
- celodnevni program (od 6 do 9 ur)	646,81 EUR
- poldnevni program (od 4 do 6 ur)	575,66 EUR
- celodnevni program (od 6 do 9 ur) – brez živil	598,61 EUR

#### 2. člen

Mesečni strošek živil za otroke v cenah programov iz 1. člena tega sklepa znaša 48,20 EUR. Za čas, ko je otrok odsoten, se cena programa zniža za stroške neporabljenih živil. Vrtec staršem pri izstavitvi računa odšteje strošek neporabljenih živil za vsak, do 8. ure sporočen dan odsotnosti.

#### 3. člen

V primeru neopravičene zamude po otroka po poslovnem času vrtca, se staršem zaračuna dodatno plačilo v vrednosti 17,56 EUR za vsako začetno uro zamude.

#### 4. člen

Starši, ki imajo službene obveznosti v kraju, ki je prometno bolj oddaljen, lahko z ustreznimi dokazili (potrdilo o zaposlitvi, ...) pisno zaprosijo za podaljšanje bivanja otroka v vrtcu, to je več kot 9 ur znotraj poslovalnega časa vrtca. Če starši prinesejo pisno vlogo z dokazili, so opravičeni dodatnega plačila, sicer pa se bivanje v vrtcu več kot 9 ur med poslovalnim časom posamezne enote vrtca dodatno zaračuna v višini:

- 4,35 EUR v oddelku I. starostnega obdobja,
- 3,54 EUR v oddelku II. starostnega obdobja in
- 3,60 EUR v kombiniranih oddelkih.

#### 5. Člen

Občina Gornji Grad skladno z 28.b členom Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17, 18/21 in 85/25) določa dodatno znižanje plačila staršev za programe vrtca Gornji Grad in Bočna.



Dodatno znižanje znaša 11 % veljavne ekonomske cene posameznega programa vrtca, tako da cene programov vrtca Gornji Grad in Bočna za starše na otroka mesečno znašajo:

Prva starostna skupina:	
- celodnevni program (od 6 do 9 ur)	697,40 EUR
- poldnevni program (od 4 do 6 ur)	620,69 EUR
- celodnevni program (od 6 do 9 ur) – brez živil	654,51 EUR
Druga starostna skupina:	
- celodnevni program (od 6 do 9 ur)	564,69 EUR
- poldnevni program (od 4 do 6 ur)	502,57 EUR
- celodnevni program (od 6 do 9 ur) – brez živil	521,79 EUR
Kombinirani oddelek:	
- celodnevni program (od 6 do 9 ur)	575,66 EUR
- poldnevni program (od 4 do 6 ur)	512,34 EUR
- celodnevni program (od 6 do 9 ur) – brez živil	532,76 EUR

Razliko do polne cene programa v tem delu zagotavlja Občina Gornji Grad iz sredstev proračuna.

Z dnem uveljavitev tega sklepa prenehata veljati Sklep o določitvi cen programov predšolske vzgoje v vrtcu Gornji Grad in Bočna, številka 032-0005/2025-3 (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 17/25).

#### 6. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 01.09.2026 dalje.

Številka:  
Datum:

Anton Špeh, l.r.  
župan